

## Unternehmensnachfolge kann nicht jeder

Der Unternehmensnachfolgeprozess erfordert spezielles Know how, das wir Ihnen garantiert bieten. Unsere langjährige Erfahrung im Bereich Unternehmensnachfolge auch als offizieller, strategischer Projektpartner in EU-Projekten ist hierfür eine optimale Grundlage.

Auf Wunsch stehen wir Ihnen in einem gemeinsamen Projektteam mit Steuer- und Rechtsberatern zur Verfügung. Wenn Sie im Bereich Recht und Steuern über eigene qualifizierte Berater verfügen, arbeiten wir mit diesen gerne im Team zusammen.

## Kompetenz und Referenzen

Im Rahmen eines Angebotes erhalten Sie Referenzen, Informationen über Leistungen sowie Einblick in unsere Tätigkeit aus gut 15 Jahren Beratung.

## Unverbindliches Vorgespräch

Nutzen Sie unseren diesbezüglichen Service zur ersten Einschätzung der Ausgangssituation und der Grundproblematik. Wir freuen uns auf ein persönliches Kennenlernen.

## Ihre Ansprechpartner

Terminvereinbarung:  
Verena Horn, Dana Neumann

Spezifische Rückfragen:  
Dipl. Kfm. Andreas Schreiner

Wir freuen uns auf Ihren Anruf.

## Unternehmensnachfolge ohne Folgen

Die richtigen Entscheidungen schon heute planen - erfolgreichen Fortbestand sichern

Für weitere Informationen - Unsere homepage

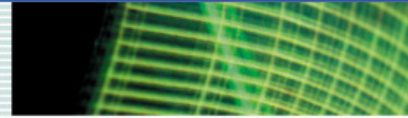
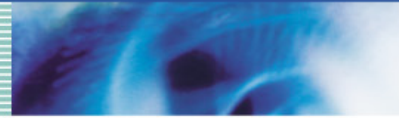
- unsere Beratungsbereiche
- aktuelle News und Presseveröffentlichungen
- Seminarinfos

[www.tietz-schreiner.de](http://www.tietz-schreiner.de)

tietz & schreiner  
unternehmensberatung gmbh  
Sächsische Str. 7 | 10707 Berlin  
Tel.: (030) 3150 5895 | Fax: (030) 3150 5896  
E-Mail: [office@tietz-schreiner.de](mailto:office@tietz-schreiner.de)  
Internet: [www.tietz-schreiner.de](http://www.tietz-schreiner.de)



# Unternehmensnachfolge ohne Folgen



## → Es scheint einfach,...

Die Unternehmensnachfolge zu planen ist ebenso wichtig, wie die Unternehmensgründung es einmal war. Betriebswirtschaftliche, rechtliche sowie steuerliche Fragen ergeben Antworten, aber auch neue Fragen. Spätere Unternehmenskrisen und Insolvenzen durch eine zu späte oder gar fehlerhafte Nachfolgeplanung sind heute leider immer noch nicht selten, denn wer denkt mit Anfang 50 schon gerne ans spätere „Aufhören“,...

## ...aber schon mal überlegt?

- Was ist mein Unternehmen eigentlich wirklich wert?
- Welche sinnvollen Übergabemodelle gibt es überhaupt?
- Was passiert, wenn ich vorher handlungsunfähig werde?
- Wie gelingt eine sichere und gerechte familieninterne Übergabe? Wie/Wo finde ich den richtigen Käufer ?
- Wie übergebe ich an Mitarbeiter?
- Verkauf, Schenkung, Leibrente, dingliche Last?
- Wie sichere ich die Nachfolge ab?
- Wie kann die Nachfolge/der Kaufpreis finanziert werden?
- Was ist steuerlich wichtig und wie kann ich optimieren?
- Welche rechtlichen Fallstricke gibt es in der Nachfolge?
- Wie kann ich den Übergabeprozess mitarbeitend begleiten?
- Was ist ein „fairer Marktwert“?
- Und vieles mehr.....

## → Drei gute Fragen...

Um die richtigen Fragen zu stellen und zu beantworten, bedarf es der schrittweisen Klärung des „Wollens“ und der Bedürfnisse der Beteiligten, um daraus das optimale Konzept in betriebswirtschaftlicher, rechtlicher und steuerlicher Hinsicht rechtzeitig vor der Übergabe zu entwickeln, denn Beratung im Nachfolgeprozess erfordert spezielles Know how aus allen Bereichen.

## ...zum schrittweisen Einstieg

- Sie möchten wissen, wie die Unternehmensübergabe individuell vonstatten gehen könnte und worauf es wirklich ankommt?
- Sie möchten wissen, welche betriebswirtschaftlichen, steuerlichen und rechtlichen Maßnahmen umzusetzen sind um ein optimales Ergebnis zu erzielen?
- Sie benötigen Hilfe auch in der Umsetzung, z. B. Käufersuche, Verhandlungen, Finanzierungslösungen usw.?

## → Die richtigen Antworten...

Hierbei helfen wir in allen Fragen mit unseren langjährigen Erfahrungen, u. a. auch als strategischer Partner eines Arbeitgeberverbandes im EU-Projekt Innopunkt 8- Unternehmensnachfolge, sowie auf Wunsch mit einem erfahrenen und eingespielten Projektteam auch im Bereich Steuern/Recht, gern aber auch im Team mit Ihrem Steuer- und Rechtsberater.

## ...für die erfolgreiche Übergabe

### → Schritt 1:

Erarbeitung eines strategischen Nachfolge-Checks, inkl. Ausgangsanalyse, Gesprächsführung sowie Erstellung eines strategischen Maßnahmenplanes

### → Schritt 2:

Erstellung des detaillierten Nachfolgekonzeptes, Klärung aller wesentlichen Fragen, Berechnungen und detaillierten Handlungsempfehlungen

### → Schritt 3:

Hilfe in der Umsetzung, erfolgsorientiert immer dann, wenn klare Ziele definiert werden können, z. B. Käufersuche, Refinanzierung des Kaufpreises für den geeigneten Erwerber, u. v. m.